

## **NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT**

*Alicia Cruz Bravo v. Riverview Farms, Inc.*

Monterey County Superior Court Case No. 19CV003943

This Notice provides important information about a proposed Settlement in the putative class action lawsuit (the “Lawsuit”) brought by Plaintiff Alicia Cruz Bravo (“Plaintiff”) against Defendant Riverview Farms, Inc., Dario Alcantar d/b/a Small Progress Company, Michael Hackett, Sylvia Hackett, Julio Rodriguez, Rogelio Gamez Jr., and Robert DiVito (“Defendants”). This Notice covers your rights to participate in or exclude yourself from the Settlement.

### **A. Summary of the Claims**

Plaintiff alleges that Defendants owe money to persons (“Class Members”) who worked as non-exempt cannabis cultivators for Defendants in the State of California from October 1, 2015 through December 31, 2019 (the “Class Period”). She alleges that Defendants failed to comply with various wage and hour requirements. Plaintiff alleges that Defendants did not pay Class Members overtime for hours worked in excess of eight hours per day or forty hours per week. Plaintiff further alleges that Defendants failed to provide Class Members with accurate wage statements, which could make Defendants liable for statutory penalties. Plaintiff also alleges that Class Members were not paid all the wages owed to them upon the termination of their employment, and thus alleged that Defendants are liable for waiting time penalties under Labor Code Section 203.

Defendants deny all of Plaintiff’s allegations. They maintain that they have complied with all wage and hour laws during the Class Period. The Court has not decided whether or not Defendants have violated any laws or whether any Class Member is entitled to any money or other relief.

### **B. Why You Are Receiving This Notice**

On June 17, 2022, the Monterey County Superior Court (the “Court”) preliminarily approved a Settlement of the Lawsuit. According to Defendants’ records, you are a Class Member. Because you are a Class Member, you have the right to participate in, object to, or exclude yourself from the Settlement. This letter explains your legal rights and options with respect to the Settlement.

### **C. The Terms of The Settlement**

Defendants have agreed to pay the Gross Settlement Amount of \$825,000 in full and complete resolution of this Lawsuit. It is estimated that, after deducting the litigation costs (not to exceed \$15,000) and attorney’s fees (not to exceed \$247,500 or 30% of the Gross Settlement Amount) awarded to Class Counsel, the enhancement awarded to Plaintiff (not to exceed \$10,000), and the costs to administer the Class Action to the Settlement Administrator (estimated at \$20,000, or \$15,000 if a Radio Notice is not necessary) approximately \$532,500<sup>1</sup> (the “Net Settlement Amount”) will be available for payment to Class Members. It is estimated that, if all Class Members (estimated at no more than 600) are located and do not opt out, each Class Member will on average receive about \$887.50 from the Net Settlement Amount.

### **D. Your Options**

You have three options: (1) participate in the Settlement (which does not require any further action from you); (2) object to the Settlement; or (3) exclude yourself from the Settlement.

#### **1. Participate In The Settlement**

As long as you do not exclude yourself from the Settlement by submitting a written exclusion request to Atticus Administration, LLC, the Settlement Administrator, you will receive whatever Settlement benefits you are entitled to following Final Approval of the Settlement and you will be bound by the

---

<sup>1</sup> If a Radio Notice is not required, the \$5,000 costs saved will be distributed to the Class Members.

Release of Claims in the Settlement, which means that you will not be able to sue Defendants for any of the claims asserted against them in the Lawsuit and settled through the Settlement. **If the Court approves the Settlement at the final approval hearing, the Settlement Payments to you and the other Class Members are expected to receive a payment by November 2022. A second distribution shall be made to Class Members who cash the first check if there are any undistributed Settlement funds after the first distribution, by no later than February 2023. The second payment to Class Members will be based on the pro-rata share of each Class Member's payment from the first payment.** Unless you update your address with Atticus Administration, LLC, by sending a change of address request by e-mail [RiverviewFarmsSettlement@atticusadmin.com](mailto:RiverviewFarmsSettlement@atticusadmin.com), fax 1-888-326-6411, mail Riverview Farms Settlement, c/o Atticus Administration, P.O. Box 64053, St. Paul, MN 55164, or calling 1-800-372-8104, your payment will be mailed to the address where this Notice was sent.

## **2. Object to The Settlement**

As long as you do not exclude yourself from the Settlement, you have the right to object to the Settlement. The objection must be in writing and must be sent by August 25, 2022 by regular mail to the Settlement Administrator at the following address: Riverview Farms Settlement, c/o Atticus Administration, P.O. Box 64053, St. Paul, MN 55164, e-mail [RiverviewFarmsSettlement@atticusadmin.com](mailto:RiverviewFarmsSettlement@atticusadmin.com), or fax 1-888-326-6411. The Court will rule on your objection at the Final Class Settlement Approval Hearing discussed below.

## **3. Exclude Yourself From The Settlement**

If you wish to exclude yourself from the Settlement, you must submit a written request for exclusion. The exclusion request must be sent by August 25, 2022, by regular mail to the Settlement Administrator at the following address: Riverview Farms Settlement, c/o Atticus Administration, P.O. Box 64053, St. Paul, MN 55164, e-mail [RiverviewFarmsSettlement@atticusadmin.com](mailto:RiverviewFarmsSettlement@atticusadmin.com), or fax 1-888-326-6411.

Class Members who submit a valid and timely request for exclusion will not be entitled to recover any Settlement benefits or object to the Settlement but will retain the right to bring any claims they may have against Defendants. Any Class Member who does not exclude himself or herself from the Settlement will, upon final approval of the Settlement, be bound by the release of claims against Defendants and lose the right to sue Defendants for any of the claims asserted against Defendants in the Lawsuit.

## **E. Release of Claims**

Unless you exclude yourself from the Settlement, upon final approval of the Settlement by the Court, you will be deemed to have released any and all claims against Defendants, Cross-Claimant or Cross-Defendant and all of their subsidiaries, affiliates, shareholders, members, agents (including, without limitation, any insurers, reinsurers, attorneys and any past, present or future officers, directors and employees) predecessors, successors, and assigns, (the "Released Parties") from any and all claims, rights, demands, liabilities, and causes of action under federal or California law giving rise to potential liability for acts or omissions during the Release Period, as asserted or that could have been asserted in the operative First Amended Complaint ("FAC"), including all claims for failure to pay overtime, unfair competition based on the above Labor Code claims, failure to provide accurate or proper itemized wage payment statements, failure to pay all wages owed upon termination, claims for waiting time penalties or statutory penalties for failure to provide accurate or proper wage statements, interest, costs, and attorneys' fees in connection therewith (other than as payable under this Agreement); all such claims under Labor Code sections 201-203, 204, 210, 221, 226, 226.2, 226.7, 510, 512, 558.1, 1174, 1174.5, 1182.12, 1185, 1194, 1194.2, 1197, 1198, 1199, 2698, 2699, et seq.; IWC Wage Order No. 4, and claims under Section 17200, et seq. of the California Business and Professions Code based on the foregoing (the "Released Claims"). The Release Period shall be the Class Period.

**F. Final Class Settlement Approval Hearing**

The Court has scheduled a Final Class Settlement Approval Hearing for October 14, 2022, at 8:30 a.m. in Department 15 of the Monterey County Superior Court, located at 1200 Aguajito Road, Monterey CA, 93940. At the Final Class Settlement Approval Hearing, the Court will decide whether to grant final approval to the Settlement. The Court will also rule on the application by Plaintiff for an award of attorney's fees (not to exceed \$247,500 or 30% of the Gross Settlement Amount), costs (not to exceed \$205,000), the Settlement Administrator's fee (\$20,000) and a service enhancement to Plaintiff (not to exceed \$10,000). You have the right to attend the Final Class Settlement Approval Hearing and, if you objected to the Settlement, address the Court. You also have the right to retain an attorney, at your own expense, to speak on your behalf.

**G. Where To Get More Information**

If you want more information about the lawsuit or the Settlement, you can contact the attorney for the class at the address or telephone numbers listed below or any other advisor of your choice.

LAW OFFICES OF SANTOS GOMEZ  
1003 Freedom Boulevard, Watsonville, CA 95076  
Telephone: (831) 228-1560; Cellular Number: (805) 236-1743

You can also view and obtain copies of Lawsuit related documents in the Court's file by going to the clerk's office located at 1200 Aguajito Road, Monterey, California 93940.

**DO NOT CONTACT THE COURT WITH QUESTIONS**

## **AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA**

*Alicia Cruz Bravo v. Riverview Farms, Inc.*

Tribunal Superior del Condado de Monterey, Caso N.º 19CV003943

Este Aviso proporciona información importante sobre una propuesta de Acuerdo en la demanda colectiva presunta (la “Demanda”) presentada por la Demandante Alicia Cruz Bravo (“Demandante”) en contra de los Demandados Riverview Farms, Inc., Dario Alcantar d/b/a Small Progress Company, Michael Hackett, Sylvia Hackett, Julio Rodriguez, Rogelio Gamez Jr. y Robert DiVito (“Demandados”). Este Aviso abarca sus derechos de participar en el Acuerdo o excluirse.

### **A. Resumen de las reclamaciones**

La Demandante sostiene que los Demandados le deben dinero a las personas (“Miembros del Grupo”) que trabajaron para los Demandados como cultivadores de cannabis no exentos en el estado de California del 1 de octubre de 2015 al 31 de diciembre de 2019 (“Periodo de la Demanda”). Sostiene que los Demandados no cumplieron diversos requisitos de horarios y salarios. La Demandante sostiene que los Demandados no pagaron a los Miembros de la Clase las horas extras correspondientes al trabajo que excedió las ocho horas diarias o las cuarenta horas semanales. Además, sostiene que los Demandados no proporcionaron recibos de nómina precisos a los Miembros del Grupo, por lo que los Demandados podrían incurrir en sanciones legales. La Demandante también sostiene que a los Miembros del Grupo no se les pagaron todos los salarios que se les debían a la terminación de su empleo y, por lo tanto, sostiene que los Demandados están sujetos a sanciones por tiempo de espera conforme a la Sección 203 del Código Laboral.

Los Demandados niegan todas las aseveraciones de la Demandante. Afirman que respetaron todas las leyes sobre salarios y horarios durante el Periodo de la Demanda. El Tribunal no ha determinado si los Demandados violaron o no alguna ley o si algún Miembro del Grupo tiene derecho a alguna compensación monetaria o de otro tipo.

### **B. ¿Por qué recibí este Aviso?**

El 17 de junio de 2022, el Tribunal Superior del Condado de Monterey (el “Tribunal”) aprobó de forma preliminar el Acuerdo de la Demanda. Según los registros de los Demandados, usted es un Miembro del Grupo. Puesto que es Miembro del Grupo, tiene derecho a participar, objetar o excluirse del Acuerdo. Esta carta explica sus opciones y derechos legales con respecto al Acuerdo.

### **C. Los términos del Acuerdo**

Los Demandados acordaron pagar \$825,000 como Importe Bruto del Acuerdo para resolver de forma completa y definitiva esta Demanda. Se estima que, una vez deducidos los costos de litigio (que no superarán los \$15,000) y los honorarios de los abogados (que no superarán los \$247,500 o el 30 % del Importe Bruto del Acuerdo) destinados a los Abogados del Grupo, la asignación adicional otorgada a la Demandante (que no superará los \$10,000) y los costos por gestionar la Demanda Colectiva destinados al Administrador del Acuerdo (estimados en \$20,000, o \$15,000 si no se requiere un Aviso por Radio), se contará con aproximadamente \$532,500<sup>2</sup> (el “Importe Neto del Acuerdo”) para pagar a los Miembros del Grupo. Se estima que, si se localiza a todos los Miembros del Grupo (que según los cálculos no son más de 600) y estos no se excluyen del Acuerdo, cada Miembro del Grupo recibirá en promedio unos \$887.50 del Importe Neto del Acuerdo.

---

<sup>2</sup> Si no se requiere un Aviso por Radio, los \$5,000 ahorrados se distribuirán entre los Miembros del Grupo.

## **D. Sus opciones**

Usted tiene tres opciones: (1) participar en el Acuerdo (que no requiere ninguna otra acción por su parte); (2) objetar al Acuerdo; o (3) excluirse del Acuerdo.

### **1. Participar en el Acuerdo**

Mientras no se excluya del Acuerdo presentando una solicitud de exclusión por escrito a Atticus Administration, LLC, el Administrador del Acuerdo, usted recibirá los beneficios del Acuerdo que le correspondan tras la Aprobación Final del Acuerdo y deberá respetar la Liberación de Reclamaciones del Acuerdo, lo que significa que no podrá iniciar una acción legal contra los Demandados por ninguna de las reclamaciones formuladas contra ellos en la Demanda y resueltas a través del Acuerdo. **Si el Tribunal aprueba el Acuerdo en la audiencia de aprobación definitiva, se espera que usted y los otros Miembros del Grupo reciban un Pago del Acuerdo para noviembre de 2022. Si quedan fondos del Acuerdo sin distribuir después del primer pago, se hará una segunda distribución a más tardar en febrero de 2023 a los Miembros del Grupo que hayan cobrado el primer cheque. El segundo pago a los Miembros del Grupo se basará en la parte proporcional del pago que le correspondió a cada Miembro del Grupo en la primera distribución.** A menos que actualice su dirección con Atticus Administration, LLC, enviando una solicitud de cambio de dirección por correo electrónico a [RiverviewFarmsSettlement@atticusadmin.com](mailto:RiverviewFarmsSettlement@atticusadmin.com), por fax al 1-888-326-6411, por correo postal a Riverview Farms Settlement, c/o Atticus Administration, P.O. Box 64053, St. Paul, MN 55164 o por teléfono al 1-800-372-8104, su pago será enviado por correo a la dirección a la que se envió este Aviso.

### **2. Objetar al Acuerdo**

Si usted no se excluye del Acuerdo, tiene derecho a presentar una objeción. Esta objeción al Acuerdo debe hacerse por escrito y enviarse antes del 25 de agosto de 2022 al Administrador del Acuerdo por correo ordinario a la siguiente dirección: Riverview Farms Settlement, c/o Atticus Administration, P.O. Box 64053, St. Paul, MN 55164, por correo electrónico a [RiverviewFarmsSettlement@atticusadmin.com](mailto:RiverviewFarmsSettlement@atticusadmin.com) o por fax al 1-888-326-6411. El Tribunal se pronunciará sobre su objeción en la Audiencia de Aprobación Definitiva del Acuerdo de la Demanda que se explica más adelante.

### **3. Excluirse del Acuerdo**

Si desea excluirse del Acuerdo, debe presentar una solicitud de exclusión por escrito. La solicitud de exclusión debe enviarse antes del 25 de agosto de 2022 al Administrador del Acuerdo por correo ordinario a la siguiente dirección: Riverview Farms Settlement, c/o Atticus Administration, P.O. Box 64053, St. Paul, MN 55164, por correo electrónico a [RiverviewFarmsSettlement@atticusadmin.com](mailto:RiverviewFarmsSettlement@atticusadmin.com) o por fax al 1-888-326-6411.

Los Miembros del Grupo que presenten una solicitud de exclusión válida y oportuna no tendrán derecho a recuperar ningún beneficio del Acuerdo ni objetar al Acuerdo, pero conservarán el derecho a presentar cualquier reclamación que puedan tener contra los Demandados. Tras la aprobación definitiva del Acuerdo, todo Miembro del Grupo que no se haya excluido quedará vinculado por la liberación de las reclamaciones contra los Demandados y perderá el derecho de iniciar una acción legal contra los Demandados por cualquiera de las reclamaciones formuladas contra ellos en la Demanda.

## **E. Liberación de las reclamaciones**

A menos que usted se excluya del Acuerdo, tras la aprobación definitiva de este por parte del Tribunal, se considerará que ha renunciado a todas y cada una de las reclamaciones contra los Demandados, Codemandados o Codemandantes y todas sus filiales, afiliados, accionistas, miembros, agentes (incluidos, a título enunciativo y no limitativo, todo asegurador, reasegurador o abogado y todo funcionario, director o empleado anterior, actual o futuro), predecesores, sucesores

y cesionarios (las “Partes Exoneradas”) con respecto a todas y cada una de las reclamaciones, derechos, demandas, responsabilidades y causas de pedir en virtud de las leyes federales o de California que den lugar a una posible responsabilidad por actos u omisiones durante el Periodo de Liberación, tal como se afirma o podría haberse afirmado en la Primera Demanda Modificada operativa (“FAC”); esto incluye todas las reclamaciones por falta de pago de horas extras, competencia desleal basada en las reclamaciones del Código Laboral mencionadas anteriormente, falta de presentación de recibos desglosados de nómina precisos o adecuados, falta de pago de todos los salarios adeudados al momento de la terminación del empleo, reclamaciones por sanciones de tiempo de espera o sanciones legales por no presentar recibos de nómina precisos o adecuados, intereses, costos y honorarios de abogados relacionados (salvo los pagaderos en virtud del presente Acuerdo), cualquier reclamación de este tipo en virtud de las secciones 201-203, 204, 210, 221, 226, 226,2, 226,7, 510, 512, 558,1, 1174, 1174,5, 1182,12, 1185, 1194, 1194,2, 1197, 1198, 1199, 2698, 2699, y ss., del Código Laboral, la Orden sobre Salarios N.º 4 de la IWC y las reclamaciones en virtud de la Sección 17200, y ss., del Código de Empresas y Profesiones de California con base en lo anterior (las “Reclamaciones Exoneradas”). El Periodo de Liberación será el Periodo de la Demanda.

#### **F. Audiencia de Aprobación Definitiva del Acuerdo de la Demanda**

El Tribunal programó la Audiencia de Aprobación Definitiva del Acuerdo de la Demanda para el 14 de octubre de 2022, a las 8:30 a. m., en el Departamento 15 del Tribunal Superior del Condado de Monterey, ubicado en 1200 Aguajito Road, Monterey CA, 93940. En la Audiencia de Aprobación Definitiva del Acuerdo de la Demanda, el Tribunal decidirá si concede la aprobación definitiva al Acuerdo. El Tribunal también se pronunciará sobre la solicitud de la Demandante de que se asignen recursos por concepto de honorarios de abogados (que no superarán los \$247,500 o el 30 % del Importe Bruto del Acuerdo), costos (que no superarán los \$205,000), honorarios del Administrador del Acuerdo (\$20,000) y una asignación adicional para la Demandante por sus servicios (que no superará los \$10,000). Usted tiene derecho a asistir a la Audiencia de Aprobación Definitiva del Acuerdo de la Demanda y, si se opuso al Acuerdo, tiene derecho a dirigirse al Tribunal. También tiene derecho a contratar a un abogado, por su cuenta, para que hable en su nombre.

#### **G. ¿Dónde puede obtener más información?**

Si desea obtener más información sobre la demanda o el Acuerdo, puede ponerse en contacto con el abogado del grupo en la dirección o los números de teléfono indicados a continuación o con cualquier otro asesor que usted elija.

LAW OFFICES OF SANTOS GOMEZ  
1003 Freedom Boulevard, Watsonville, CA 95076  
Teléfono: (831) 228-1560; número de celular: (805) 236-1743

También puede acudir a la oficina del secretario, ubicada en 1200 Aguajito Road, Monterey, California 93940, para consultar y obtener copias de los documentos relativos a la Demanda que constan en el expediente del Tribunal.

**NO CONTACTE AL TRIBUNAL PARA HACER PREGUNTAS**